

To: (b)(2)(e); (b)(2)(e); (b)(2)(e); (b)(2)(e); @minvws.nl; Ark, T. van (Tamara); (b)(2)(e); @minvws.nl; (b)(2)(e); (b)(2)(e); (b)(2)(e);
Cc: (b)(2)(e); (b)(2)(e); @minvws.nl; (b)(2)(e); (b)(2)(e); (b)(2)(e); (b)(2)(e); (b)(2)(e); @minvws.nl; (b)(2)(e); (b)(2)(e); (b)(2)(e);
 (b)(2)(e); (b)(2)(e); @minvws.nl; (b)(2)(e); (b)(2)(e); (b)(2)(e); (b)(2)(e); (b)(2)(e); @minvws.nl; (b)(2)(e); (b)(2)(e);
 (b)(2)(e); (b)(2)(e); @minvws.nl; (b)(2)(e); (b)(2)(e); (b)(2)(e); (b)(2)(e); (b)(2)(e); @minvws.nl; (b)(2)(e);
 (b)(2)(e); (b)(2)(e); @minvws.nl;
From: Jonge, H.M. de (Hugo)
Sent: Sun 8/16/2020 8:25:56 PM
Subject: RE: Update totstandkoming Bonusregeling & handreiking
Received: Sun 8/16/2020 8:25:57 PM

Knap werk, zeg!

Heel benieuwd naar de verdere uitwerking.

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>
Datum: donderdag 13 aug. 2020 10:08 PM
Aan: Jonge, H.M. de (Hugo) <(10)(2e) @minvws.nl>, Ark, T. van (Tamara) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>
Kopie: (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>, (10)(2e) <(10)(2e) @minvws.nl>
Onderwerp: Update totstandkoming Bonusregeling & handreiking

Beste Hugo en Tamara,

Hierbij een update namens de interne VWS stuurgroep (WJZ, FEZ, DUSi, MEVA olv DGLZ) over de voortgang tbv de totstandkoming van de regeling eenmalige bonus en de handreiking die daar aanvullend op is. Het doel van handreiking is om elke zorgaanbieder (werkgever/opdrachtgever) ondersteuning te bieden bij het aanvragen van de bonus voor individuele zorgprofessionals. De handreiking gaat uit van een 'Ja, mits' en 'Nee, tenzij, zodat er ruimte is voor elke zorgaanbieder om hierin zorgvuldig af te wegen wie ervoor in aanmerking komen. Hierbij is het goed te beseffen dat hetgeen in de handreiking komt niet handhaafbaar/controleerbaar is. Ikv rechtmatigheid is het daarom nodig om goed te bezien wat we in de regeling opnemen omdat deze per definitie aan controle onderhevig is.

In de uitwerking van de regeling hebben we besloten om als volgt de verantwoording te regelen: via een drietrap:

- o Onder de (10)(2b) alleen een steekproef uitvoeren indien de zorgaanbieder is geregistreerd in het misbruik & oneigenlijk gebruik register van VWS en/of het register van FIOD en SIOD.
- o Boven de (10)(2b) maar onder de (10)(2b) een bestuursverklaring opvragen en tevens een steekproef van 5%. Hier wordt nog gekeken of hier ook sprake is van een verplichte accountantsverklaring ipv bestuursverklaring.
- o Boven de (10)(2b) voldaan met een algemene verantwoording conform het accountantsprotocol, indien instellingen een Wtzi-toelating hebben. Dit voorstel zal echter nog wel moeten worden getoetst/uitgewerkt met Pzo. Lukt het niet, dan wordt het een accountantsverklaring specifiek voor de controle van deze regeling.

Uitvoering inkomensgrens twee keer modaal: voorkeur van VWS en FIN heeft het om dit afbakeningscriterium in de regeling op te nemen. Dit wordt nu nader uitgezocht of dit eenvoudig controleerbaar is alv accountantsverklaringen van de zorgaanbieders.

Tav de operationalisatie van de inkomensgrens twee keer modaal gaan we uit dat van de inschaling volgens de CAO waarvan de schaal waarbij trede 0 (begin van de schaal) ervoor zorgt dat er boven twee keer modaal wordt uitgekomen (73.000 euro) de afbakingsgrens vormt. Dit zorgt ervoor dat we niet de vervelende situatie krijgen dat zorgprofessionals die in dezelfde schaal ingedeeld zijn maar op verschillende trede, de ene persoon wel de bonus krijgt omdat na omrekening de 73.000 euro grens niet wordt overschreden en de andere persoon die er twee treden boven zit, niet in aanmerking komt. Tevens is hierdoor verzekerd dat de GGD-artsen, de AIOS en ANIOS allemaal in de 'Ja, mits' lijst komen. Overige artsen

en medisch specialisten vallen erbuiten.

Een ander punt tav afbakening is om de BES eilanden niet mee te nemen. We gaan dit schriftelijk via directie CN voorleggen aan Paul Blokhuis. Argumentatie is dat er relatief weinig besmettingen zijn vanaf maart jl en daarnaast is het ook niet eenvoudig uit te voeren. De directie CN deelt deze opvatting.

Ook wordt er gewerkt in de regeling met SBI-codes. Een voordeel hiervan is dat wij zorgaanbieders kunnen uitsluiten die reeds gebruik hebben gemaakt van de regelingen uit het noodpakket (Koolmees en Wiebes). In de regeling zullen die SBI codes worden opgenomen die totaal geen recht hebben op de bonus. Denk hierbij aan de mondzorg.

NFU heeft contact gezocht om aan te geven dat de CAO ABP ervoor zorgt bij hun leden dat zorgprofessionals niet 1000 euro netto bijgeschreven krijgen dit jaar. Reden is dat in deze CAO (als enige) de bonus doorwerkt in de loonbelasting en het aanvullend pensioenen en er dus inhoudingen op plaatsvinden. Dit betreft ongeveer 10.000 personen die zijn aangesloten bij het APB. Zij zijn het bedrag dat wordt ingehouden niet kwijt maar het vormt feitelijk een uitgestelde betaling (in het pensioen). Op bestuurdersniveau gaan we met de NFU het gesprek aan of zij bereid zijn om hiervoor een wijziging van het pensioenreglement in te dienen. BZK wil hierbij graag helpen.

Er lopen gesprekken met directie PGB om te bepalen of en zo ja, hoe groot de groep zorgprofessionals is die in aanmerking komt voor de eenmalige zorgbonus indien zij zorg verlenen aan PGB houders. Er zijn drie groepen gedistilleerd: informele zorg, zorg ingehuurd via zorginstellingen en een kleine categorie zorgprofessionals die in de wijkzorg actief zijn en die aan PGB houders zorg leveren. Met de directie PGB is afgesproken dat zij zorgen voor een overzicht met groeps grootte ter inschatting. Ook is afgesproken dat de lijn van de thuiszorg zal worden gevolgd in het bepalen of de groep zorgprofessionals die zorg hebben geleverd aan PGB houders en voldoen aan het kader voor de bonus in de wijkverpleging, in aanmerking komen. Het vraagstuk PGB komt ook terug in de handreiking. Meegaan in de regeling is enkel mogelijk als de SVB als hoofdindiener alle aanvragen verzameld en als collectief aanvraagt bij DUS-I en ook het totaalbedrag weer verdeeld. SVB lijkt hiertoe bereid.

Planning tot eind augustus: in de komende twee weken worden de regeling en de handreiking vervolmaakt tot een definitief concept. De handreiking wordt ook in de week van 24 - 28 augustus getoetst in de klankbordgroep Werkgevers en een klankbordgroep Vakbonden. Daarnaast is er een interne VWS klankbord volgende week waar de beleidsdirecties hun input geven. Eveneens is er in de week 24 - 28 augustus een bespreking over de concept regeling en handreiking met Financiën.

We zullen in de week van 1 september een afspraak laten plannen om de regeling en de handreiking met jullie te bespreken, waarna de uitvoeringstoets zsm dient te gaan starten zodat op 1 oktober het loket open kan gaan.

Tot zover deze update; mochten er vragen zijn, dan horen we deze graag.

Zonnige groet, (10)(2e)

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)